

Obrazac
za postavljanje upita zajedničkom Povjerenstvu za tumačenje
Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

*(obrazac se može preuzeti u WORD formatu
na mrežnim stranicama Ministarstva rada i mirovinskoga sustava)*

Upit se podnosi na predmetnom obrascu.

Obrazac se može uputiti e-mailom na adresu: tumacenje.tku@mrms.hr ili putem pošte na adresu
Vukovarska 78, 10 000 Zagreb

Podaci o podnositelju upita

Ime i prezime	Petar Jeknić
Naziv i adresa institucije u kojoj radi	RADNIČKI SINDIKAT HZMO, TVRTKOVA 5
Naziv radnog mjesta	Predsjednik

Sadržaj upita

s pozivom na članak Temelnog kolektivnog ugovora za koji se traži tumačenje

Članak 75. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama i člankom 52. stavkom 21. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na identičan je način riješeno pitanje troškova prijevoza te se postavlja pitanje primjenjuje li se član. 109 TKU za zaposlenike u javnim službama a koji kaže kako se primjenjuje povoljnije pravo ukoliko je neko materijalno pravo drugačije regulirano za državne službenike.

To je obrazloženje komisije kojim se odbija primjena navedenog članka. Isto je netočno, krivo, površno i zahtjevam ponovni odgovor. Naime, na prvi pogled je komisija u pravu jer je zaista na identičan način riješeno predmetno pitanje ali zašto bi netko tražio povoljnije pravo ako je riječ o identičnoj odredbi. Povoljnije se pravo traži jer nije istina da je identično regulirano. Naime, bilo je identično regulirano u samom tekstu oba kolektivna ugovora. Međutim, zajednička komisija za tumačenje tku za državne službenike i namještenike je dana 15.07.2022. dala tumačenje navedenog članka koji glasi: Uzimajući u obzir da je odredom članka 52. stavka 12 kolektivnog ugovora ugovoreno ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza u situacijama kada ga službenik i namještenik ne koristi, odredba stavka 20. kolektivnog ugovora prema kojoj se naknada neće isplatiti za dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao ne odnosi se na službenike i namještenike kojima se isplaćuje naknada troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte ili u visini cijene mjesečne karte. Sukladno članku 53 stavku 21 kolektivnog ugovora radeći korištenja godišnjih odmora onih službenika i namještenika koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini mjesečne karte, naknada se neće isplatiti samo za jedan mjesec to onaj u kojem koriste pretežiti dio godišnjeg odmora. Naknada troškova prijevoza službenika i namještenika koji to pravo ostvaruju u visini mjesečne karte neće se isplatiti niti za onaj mjesec u kojem nijedan dan nije bio nazočan na poslu. Odredba stavka 21 ne primjenjuje se na službenike i namještenike koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte. Sukladno članku 52 stavku 22 kolektivnog ugovora ako službenik i namještenik koristi godišnju kartu poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti. kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust te u slučaju neplaćenog dopusta. U slučaju

da službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte sukladno navedenom poslodavac ima pravo uskratiti službeniku i namješteniku isplatu naknade troškova prijevoza samo za onaj mjesec u kojem niti jedan dan nije bio na poslu . odgovarajućom primjenom čl. 52 st. 22 kolektivnog ugovora.

Dakle, do ovog tumačenja je zaista kako kaže NAŠA KOMISIJA predmetno pravo bilo određeno na identični način. Međutim, od navedenog datuma za državne službenike i namještenike se kod obračuna isplate prijevoza primjenjuje gore citirano tumačenje a to stoga jer mišljenje komisije je obvezno i ima snagu kolektivnog ugovora.

S druge strane, temeljem članka 75 st. 22 TKU zaposleniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15.og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao. Ovo je citirano obrazloženje iz odgovora Komisije na pitanje postavljeno iz ZOSI-a a po kojem je zahvaljujući vašem zaista nevjerojatnom tumačenju uskraćena isplata troškova prijevoza po povoljnijem načinu obračuna a koji vrijedi za državne službenike i namještenike.

U članku 109 TKU za javne službe stoji :Ugovorne strane su suglasne da će ,ako Vlada RH sa sindikatima državne službe ugovori materijalna prava povoljnije od ugovorenih za zaposlenike u javnim službama, jednako primjenjivati i na zaposlenike u javnim službama.

Obzirom je Vlada RH osnovala sa sindikatima državnih službi zajedničku komisiju za tumačenje kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike a čija tumačenja imaju snagu kolektivnog ugovora očigledno je da na taj način Vlada RH sa sindikatima državnih službi regulirala predmetno pravo drugačije i povoljnije nego je to određeno za javne službenike kolektivnom ugovorom. Naime, isplata prijevoza obračunava se prema navedenom tumačenju koje je obvezno i ima snagu kolektivnog ugovora.

Radnici ZOSI čekaju isplatu povoljnijeg načina obračuna troškova prijevoza a na koje imaju pravo od 01.03 prošle godine kada je odredba o povoljnijem pravu ugrađena u naš TKU.

Molim hitno odgovor kojim odobravate isplatu razlike po povoljnijem pravu od 01.03,prošle godine jer je to očigledno u krajnjoj liniji i bila intencija donošenja iste, baš kako se ne bi ovakve stvari događale.

Da je zaista predmetno pravo regulirano na isti način nitko ne bi tražio primjenu povoljnijeg prava a ovaj način obračuna koji se već godinama primjenjuje za državne službenike i namještenike je puno povoljniji od obračuna koji se primjenjuje u ZOSI cijelo ovo vrijeme.

Pitanje je dakle , čl. 109 kao izbor povoljnijeg prava se odnosi i na trošak prijevoza jer je putem različitih tumačenja komisija nekad isto pravo regulirano na dijametralno suprotan način pa mi logični zahtijevamo primjenu povoljnijeg prava. ?

S Poštovanjem

Predsjednik Radničkog sindikata HZMO

Petar Jeknić

Adresa na koju se dostavlja odgovor
(adresa elektroničke pošte, adresa radnog mjesta,
kućna adresa)

Petar.jeknic@mirovinsko.hr

U _____ Zagrebu _____, datum 16.04.2025.

Potpis

